

**Российская Федерация**

**Новгородская область Старорусский район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ НАГОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 30.01.2023 №18**

д. Нагово

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении Администрации Наговского сельского поселения** |

В соответствии с Едиными рекомендациями утвержденными решением Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол № 11 по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год и со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации

Администрация Наговского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении Администрации Наговского сельского поселения, утвержденное постановлением Администрации Наговского сельского поселения от 06.02.2015 №15, следующие изменения:

 1.1.Дополнить раздел 1 пунктом 1.9. следующим содержанием

«Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере 40 процентов от общего фонда оплаты труда.

 1.2.Дополнить раздел 1 пунктом 1.10. следующим содержанием Руководители учреждений обязаны обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждений, полностью отработавшим за данный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

 1.3. Дополнить раздел 1 пунктом 1.11. следующим содержанием

«В соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений доля тарифной части (оклада) в заработной плате работников должна составлять не менее 50%.».

1.4. Пункты 3.1.- 3.4. изложить в следующей редакции:

 «3.1.Минимальные размеры окладов работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением директоров учреждений, заместителей директоров, главных бухгалтеров учреждений), (далее по разделу), в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее ПКГ), утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» составляют:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № |  Профессиональные квалификационные группы(ПКГ) | Минимальный размер оклада (руб.) |
| 1 | ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 12825 |
| 2 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 13788 |
| 3 | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 14900 |
| 4 | ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 18500 |

3.2. Минимальные размеры окладов работников в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года   № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Минимальный размер оклада (руб.) |
| 1. | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 9597 |
| 2. | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 13500 |
| 3. | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»1квалификационный уровень (бухгалтер, документовед, инженер)4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)5 квалификационный уровень (главный специалист в отделе, заместитель главного бухгалтера) | 155251940621541 |
| 4. | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 21756 |

3.3. Минимальные размеры окладов служащих, осуществляющих профессиональную деятельность в учреждениях, должности которых не отнесены к ПКГ, составляют:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Минимальный размер оклада (руб.) |
|    1. | Художественный руководитель сельского Дома культуры и аналогичных учреждений, не отнесенных к группе по оплате труда (вне группы) | 12766 |
|   2. | Директор сельского Дома культуры, заведующий сельским клубом и аналогичных учреждений, не отнесенных к группе по оплате труда (вне группы) | 14178 |
|  3. | Художественный руководитель, директор сельского Дома культуры и иных аналогичных учреждений, отнесенных к 4 группе по оплате труда | 14893/16717 |
|  4. | Художественный руководитель, директор сельского Дома культуры и иных аналогичных учреждений, отнесенных к 3 группе по оплате труда | 17695/18081 |
|  5. | Художественный руководитель, директор сельского Дома культуры и иных аналогичных учреждений, отнесенных к 2 группе по оплате труда | 17695/19259 |
| 6. | Художественный руководитель учреждений, отнесенных к 1 группе по оплате труда | 19498 |
|  7. | Заведующий сельским филиалом библиотеки, отнесенной ко 2 группе по оплате труда | 15060 |
|  8. | Заведующий филиалом библиотеки, отнесенной ко 2 группе по оплате труда | 15959 |

3.4. Работникам учреждений могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладам в размере до 0,2.».

* 1. Изложить пункты 4.1, 4.2, 4.4 в редакции:

«4.1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, по ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и от 14.03.2008 №121н «Об утверждении профессиональных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд в соответствии с ЕТКС | Минимальный размер оклада |
| 1 разряд | 12457 |
| 2 разряд | 12814 |
| 3 разряд | 13255 |
| 4 разряд | 13851 |
| 5 разряд | 14361 |
| 6 разряд | 15126 |
| 7 разряд | 16077 |
| 8 разряд | 17011 |

4.2.Рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладам.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент и устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда в отношении конкретного рабочего.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Рабочим может устанавливаться следующий повышающий коэффициент к окладу: повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, -в пределах до 0,3. 4.4. Выплаты стимулирующего характера:

4.4.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет рабочим устанавливается в соответствии с [подпунктом 3.6.1](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%5CDownloads%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%B2%20%D0%A2%D0%B8%D0%BF%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%20%D0%9A%D0%94%D0%A3%20%D0%BE%D1%82%2016.01.%202023.doc#P294) настоящего Положения.

4.4.2. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом [7](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%5CDownloads%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%B2%20%D0%A2%D0%B8%D0%BF%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%20%D0%9A%D0%94%D0%A3%20%D0%BE%D1%82%2016.01.%202023.doc#P434) настоящего Положения.

4.4.3. Выплата за своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности выплачивается ежемесячно и устанавливается в размере до 150 процентов оклада (размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу).

 4.4.4. Выплата ежемесячно выплачивается работнику в целях обеспечения соответствия его заработной платы уровню минимального размера оплаты труда, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации. Размер выплаты может устанавливаться в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу.»

 2. Рекомендовать директору МАУК «Бурегский СДК» Клочковой М.Н. внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников МАУК «Бурегский СДК».

 3. Признать утратившим силу постановление Администрации Наговского сельского поселения от 01.08.2022 № 132 «О внесении изменений в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении Администрации Наговского сельского поселения».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

6. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Наговский вестник» и разместить на официальном сайте администрации в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

**Глава администрации**

**Наговского сельского поселения В.В. Бучацкий**